

公共管理学院 2018 年毕业生就业质量报告

目录

前言

第一部分：2018 年毕业生基本就业情况总体概述

1. 2018 年毕业生整体概况

2. 2018 年毕业生就业整体概况

第二部分：2015~2018 年毕业生就业情况比较分析

1. 2015~2018 就业率的变动分析

2. 考研人数的变动分析

(1) 2015~2018 考研情况对比分析

(2) 2018 年考研情况具体分析

第三部分：2018 年毕业生就业情况具体分析

1. 性别与就业率的分析

2. 毕业生就业的单位性质分析

3.毕业生就职行业分析

4.毕业生就业去向与生源地关系分析

第四部分：2018 年毕业生就业工作特点和措施

1.以人才培养为根本，春风化雨，久久为功

2.打造学生发展指导平台

3.升级就业信息服务平台

4.营造全员就业氛围

前言

公共管理学院成立于 2017 年 6 月，前身为法律与政治系（2004 年成立）、法律与政治学院（2009 年成立）。学院现有法学、人力资源管理、劳动与社会保障、土地资源管理、城市管理五个本科专业。法学、人力资源管理、劳动与社会保障、城市管理（2018 年新设）五个本科专业为安徽省卓越文科教育培养计划实施专业，土地资源管理专业为校特色专业。其中，法学专业为安徽省卓越法律人才教育培养试点专业，人力资源管理专业为校综合改革试点专业，劳动与社会保障专业为安徽省卓越文科教育培养计划实施专业。学院设有安徽省高校人文社科重点研究基地——城市管理研究中心、安徽省高校智库项目——新型城镇化建设发展研究中心。

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映，也是高等教育质量的重要体现和检验标准，是高等办学定位和办学目标实现与否的重要表现。

公共管理学院长期以来高度重视毕业生就业工作，坚持强化三级管理责任制、加强内涵建设、畅通校企合作渠道、拓宽校地共建载体等一系列规定动作，着力推进毕业生就业工作。为全面反映我院毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，改进人才培养模式，现根据我校毕业生就业工作实际情况，发布公共管理学院毕业生就业质量年度报告，全面呈现我院 2018 年毕业生就业质量状况。

第一部分 2018 年毕业生基本就业情况总体概述

1.2018 年毕业生总体概况

安徽建筑大学公共管理学院 2018 年毕业生共有 296 名，其中法学 88 人，人力资源管理 63 人，劳动与社会保障 70 人，土地资源管理 75 人；男生 152 人，女生 144 人，男女生比例为 1.05:1

表 1 公共管理学院 2018 年毕业生人数及专业分布情况一览表

	类别	人数	比重
专 业	法学	88	29.73%
	人力资源管理	63	21.28%
	劳动与社会保障	70	23.64%
	土地资源管理	75	25.33%
性别	男	152	51.35%
	女	144	48.65%

2.2018 毕业生就业总体概况

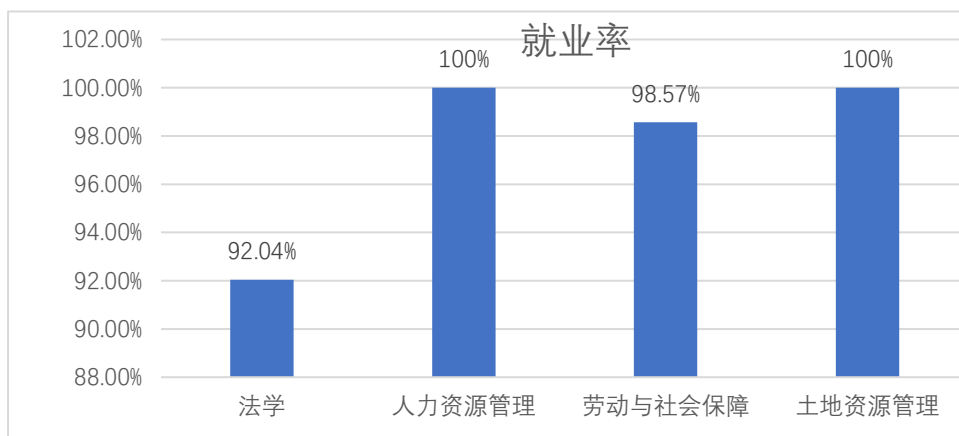
表 2 2018 年各专业就业状况表

专业名称	就业人数	总人数	就业率
法学	81	88	92.04%
人力资源管理	63	63	100%
劳动与社会保障	69	70	98.57%
土地资源管理	75	75	100%
学院总人数	288	296	97.29%

表 3 2018 年我院男女就业人数分析表

性别	毕业人 数	就业人数		待就业	出国、 出境	就业率
		就业	考研			
男	152	148	15	4	2	98.02%
女	144	140	26	4	0	96.52%

表 4 2018 年各专业就业率分布图



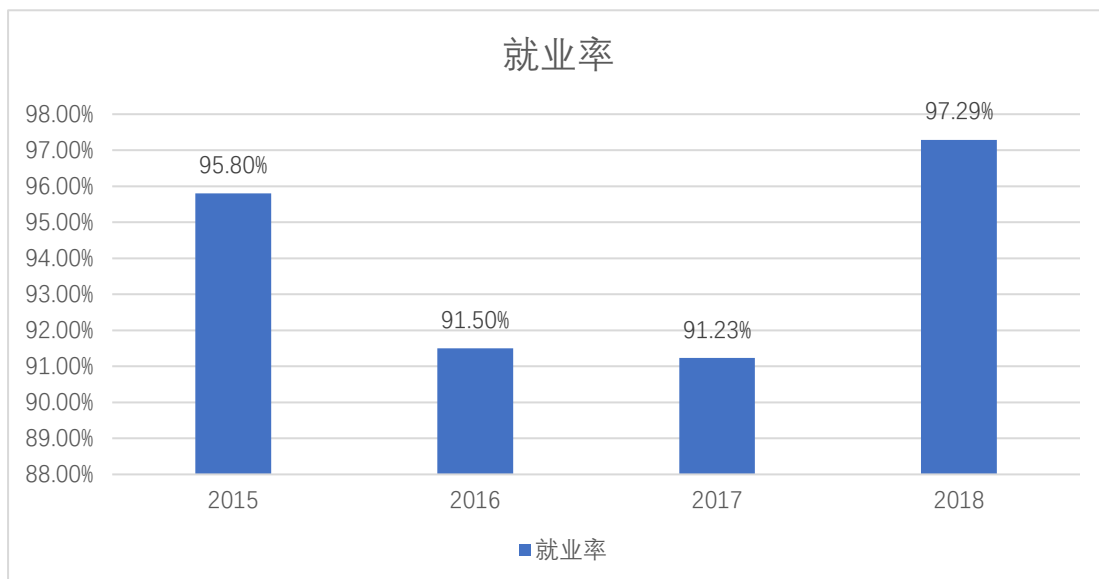
由表 2 可以看出公共管理学院 2018 年总体就业率为 97.29%，由表 3 和表 4 可以看出 2018 年人力资源管理专业和土地资源管理专业的就业率达到 100%，可见管理学专业的毕业生就业方向和机会以及就业前景还是较为良好的，法学的本科就业率相对要低。更多的法学本科生会更倾向于选择继续考研或深造。

第二部分：2015~2018 年毕业生就业情况比较分析

1.2015~2018 年公共管理学院毕业生就业情况对比分析

表 5 公共管理学院 2015—2018 年毕业生就业一览表

年份	毕业人数	就业数	就业率
2015	239	229	95.8%
2016	188	172	91.5%
2017	285	260	91.23%
2018	296	288	97.29%



2015~2018 年我院毕业生的整体就业率呈先下降后上升的趋势。2016 年由于受经济下行的压力，产能过剩以及通货紧缩等抑制消费增长因素的影响，2016 年我国经济增长缓慢下行，经济发展形势下滑，使各行各业均受到了不同程度的影响，其中房地产行业以及建筑行业所受影响较大，而我院毕业生大多倾向于在这两个行业中就业，因此就业率相比往年下降较多。2018 年在国内，我国前期出台的重大改革和政策积极效应不断显现出来，“放管服”改革，“十大扩消费行动”开展自贸区试点……2018 年国际上世界经济复苏的事态慢慢延展开来，2018 年毕业生的就业率有了较为明显的提升。相比于 2017 年就业率提升了 6.06%，增幅较大。

2.2015~2018 年公共管理学院毕业生考研情况对比分析

(1) 2015~2018 考研情况对比分析

随着社会各界对人才工作的重视，对学历要求一直在提高，由于就业对于高学历的要求，越来越多的大学毕业生选择继续升造，考研大军的人数也不断扩大。学生自身对考研的学校要求和质量也越来越高，报考的学校基本以 985 211 为主。

表 6 公共管理学院 2015~2018 年考研率一览表

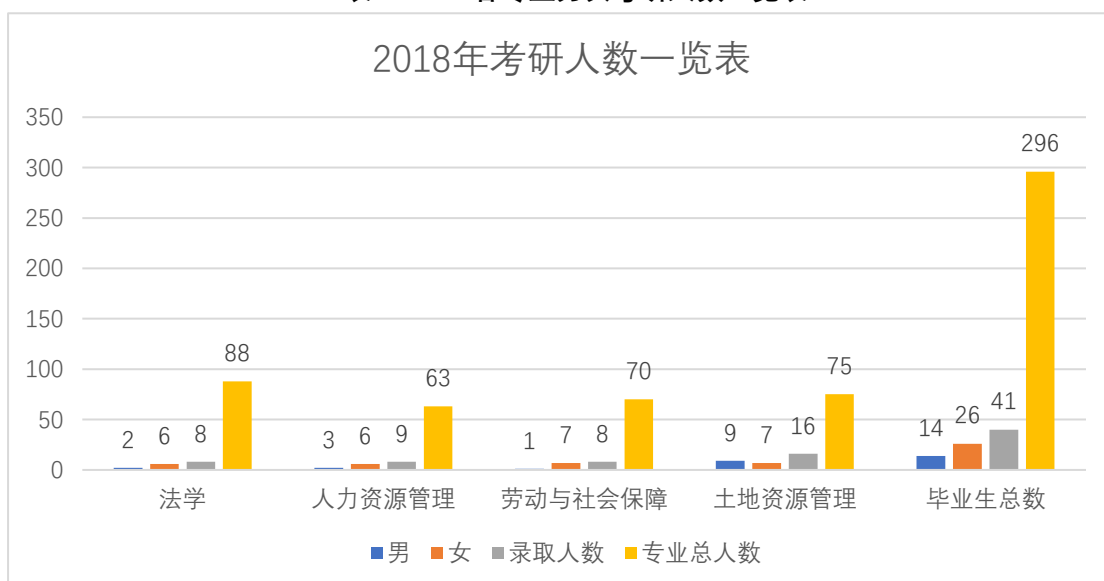
年份	毕业人数	考研录取人数	考研率
2015	300	12	4%
2016	188	9	4.79%
2017	285	23	8.07%
2018	296	41	13.51%

(2) 2018 考研情况具体分析

表 7 2018 各专业男女考研比例一览表

专业	男	女	录取人数	专业总人数	录取比例
法学	2	6	8	88	9.09%
人力资源管理	2	6	9	63	14.29%
劳动与社会保障	1	7	8	70	11.42%
土地资源管理	9	7	16	75	21.33%
毕业生总数	15	26	41	296	13.51%

表 8 2018 各专业男女考研人数一览表



为了积极响应公共管理学院的号召，我院一直积极鼓励学生考研。由表 6 可以看出从 2015~2018 年我院的考研率一直呈现出不断上升趋势，2018 年考研录取率达 13.51%！相比于 2017 年增长了将近 6 个百分点！可见学院的动员取得了较多的响应。也可以看出我院学生对自己的高要求以及希望为自己未来工作提供一个更高的跳板和更好的平台，越来越多的学生会偏向于选择继续深造。

由表 7 可以看出 2018 年我院土地资源管理专业的考研率为四个专业中的最高的且遥遥领先。这自然少不了我院土地资源管理相关专业老师的辛苦付出和土地资源管理专业同学的不懈努力！

图 9 各专业考研人数统计

录取学校	法学	劳动与社会保障	人力资源管理	土地资源管理	合计
南京大学	1				1
西南政法大学	1				1
安徽财经大学	1				1
中共湖南省委党校	2				2
安徽大学	1	2	1		4
皇家墨尔本大学			1		1
福建农林大学	1				1
湖南大学	1				1
香港岭南大学			1		1
北京理工大学			1		1
浙江农林大学			1	1	2
中国民航大学			1		1
南京理工大学			1		1
首都师范大学			1		1
重庆工商大学			1		1
中南财经政法大学		1		1	2
南京农业大学		1		2	3
吉林大学		1			1
东北石油大学		1			1
江苏大学		1			1
武汉大学		1			1
中国矿业大学				2	2
安徽农业大学				3	3
中南农业科技大学				1	1
华中农业大学				2	2
山西农业大学				1	1
东华理工大学				1	1
郑州大学				1	1
湖南师范大学				1	1
总计	8	8	9	16	41

由图 9 可以看出我院学生考研院校大多为 985、211 高校，更加偏向于东部以及中部等经济发达的一线城市中的高校，从中可以看出我院学生对自己的高要求，以及名校对所有学子的吸引力还是巨大的，当然我校学生的综合素质，能力以及潜力还是很强的。

第三部分 2018 年毕业生就业情况具体分析

(1) 性别与就业率的分析

2018 年公共管理学院毕业生中男生共 152 人，其中待就业 3 人，就业率达 98.02%；女生 144 人，其中待就业 5 人，就业率达 96.53%。考研录取男生有 15 人，女生有 26 人

表 10 公共管理学院 2018 年毕业生性别与就业状况一览表

性别	毕业人数	就业人数	考研录取 人数	待就业人数	就业率
男	152	149	15	3	98.02%
女	144	139	26	5	96.52%

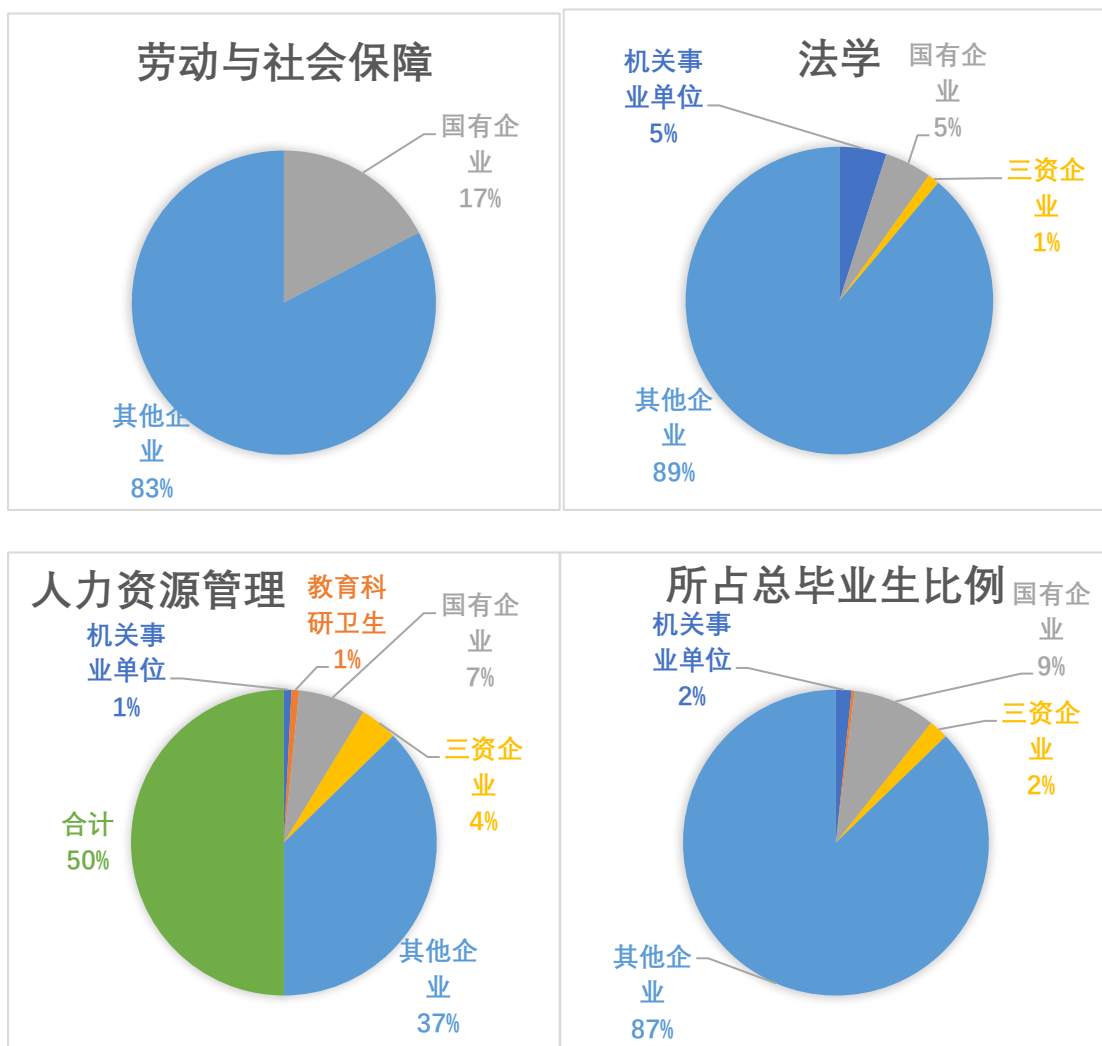
从表 10 数据和毕业生就业总体情况来看，由于性别优势，男生的毕业就业状况好于女生，大多数女生偏向于考研继续深造考研人数多于男生，男生更偏向于本科毕业后直接就业，这也表明我院还应该多多重视和关心女生的就业状况。虽然男生女生的考研人数都在不断增长，但所占比重还不是很大，所以我院还应该坚持推进鼓励我院学生积极考研，为国家输入更高质量的人才。

(2) 各专业毕业生就业单位性质分析

由以下图表可以看出我院绝大多数毕业生的就职单位性质为其他企业，机关事业单位、教育科研卫生、国有企业、三资企业等单位性质的企业入职人员较少，可见我院毕业生的就职企业类型还有待进一步的优化，这自然需要我院全体师生的共同努力。

表 11 各专业毕业生单位性质一览表

专业	机关 事业 单位	教育 科研 卫生	国有企业	三资企业	其他企业	合计
法学	4	0	4	1	72	81
人力资源管 理	1	1	9	5	47	63
劳动与社会 保障	0	0	12	0	57	69
土地资源管 理	0	0	0	0	75	75
所占毕业生 比例	1.6%	0.3%	8.5%	2.0%	84.8%	97.3%



(注：土地资源管理专业毕业生均进入其他企业，在这里未做图表)

(3) 公共管理学院毕业生从事行业分布的分析

表 12 公共管理学院单位具体行业分布

专业名称	农林牧渔	采矿	制造业	电力燃气	建筑业	批发零售	交通运输	住宿餐饮	信息软件	金融	房地产业	租赁业务	科技服务	水利环境	修理业务	教育	卫生社会	文体娱乐	社会保障
	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数
法学	0	0	4	0	28	2	0	0	6	0	1	1	3	0	12	7	1	1	3
人力资源管理	0	0	7	1	9	2	1	0	7	5	7	4	1	0	5	2	1	0	2
劳动与社会保障	0	0	8	1	7	3	4	4	0	0	6	4	2	0	0	1	0	3	2
土地资源管理	0	0	3	0	4	11	0	1	10	0	6	4	7	1	0	1	0	3	1

安徽建筑大学是一所以土建类学科专业为特色的多科性大学，我校设有 12 个学院，开办 61 个本科专业，涵盖工、管、理、艺、文、法、经七大学科门类。我院秉承学校“依托大土建，服务城镇化”的思想，不拘泥于所学专业，力争培养复合型人才，常年开设有关于建筑学的公开课与公选课。我校学生毕业后在各行各业发光发热，我院毕业生主要选择的行业有：制造业、建筑业、信息软件、房地产业、科技服务、修理服务、社会保障等。但由表 12 不难发现我院相当一部分毕业生更倾向于选择与建筑、房产等相关的行业。可见我校的特色专业对于学生们还是有“春风化雨，久久为功”的效果啊。

(4) 毕业生生源地与单位所在地关系分析

{1} 2018 年毕业生的生源结构

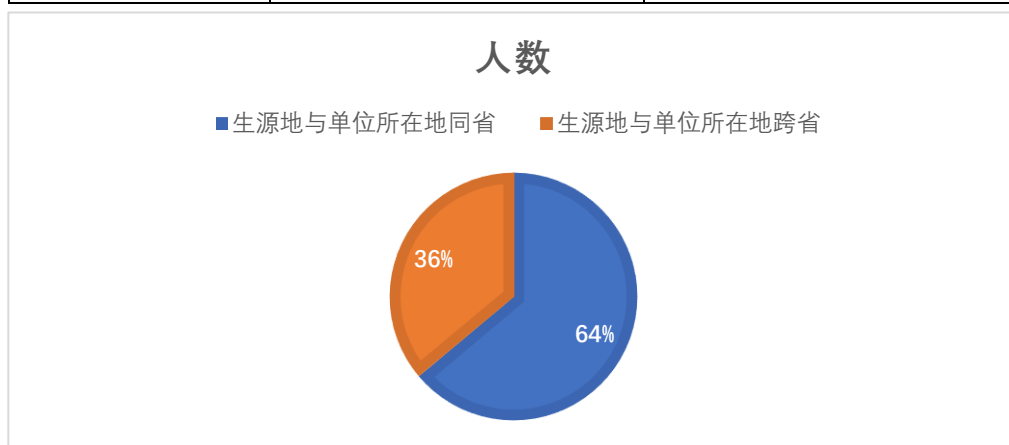
表 13 2018 年毕业生生源结构一览表

省份	人数	比重
省内	226	76.4%
省外	70	23.6%

{2} 2018 毕业生生源地与单位所在地关系

表 14 生源地与单位所在地关系表与图

	生源地与单位所在地	生源地与单位所在地
	同省	跨省
人数	184	104



由表 11、12 可以看出我院还是以安徽省省内学生占多数，外省相对较少。

由图可以看出我院学生在求职时更偏向于选择与生源地相近的同省，从中可推测

出之当代大学生对于未知的茫然和不安，目前应届毕业生不再像 80 后那样一心想要创业挣大钱更加倾向于选择自己所喜欢的城市，所喜欢的较为自由的工作，薪酬以及工作城市相比于以前一心只想去北上广等一线大城市，只要高新加多少班都无所谓来说大有变化。成都、武汉、重庆等“新一线”城市倒是成了香饽饽。还有一部分原因是大部分的毕业生大多为独生子女，对父母的就近照顾可能也是在选择工作地点上的一个重要考虑因素。

第四部分 2018 年毕业生就业工作特点与措施

1. 以人才培养为根本，春风化雨，久久为功

促进更高质量和充分就业需要树立大的就业观，公共管理学院始终把就业创业纳入人才培养的全局统筹谋划，作为人才培养链条的重要节点整体推进，我院始终坚持把学生志趣、市场需求信号向优化结构、对接产业、提升质量凝练特色传导反馈，把招生优质生源压力 and 高质量就业需求转化为创新发展“内生”的动力、人才培养“开放”的活力。

为进一步加强学科建设，提高教学质量和整体办学水平，进一步提升《大学生职业生涯规划与就业创业指导》课程教师授课能力和水平，推动课程师资队伍建设和，2018 年 8 月 30 日，我校 2018 年《大学生职业生涯规划与就业创业指导》课程师资培训班在大学生活动中心举办。各学院授课教师、就业工作处工作人员等 20 多名老师参加培训。11 月 2 日，学校就业工作处、团委一行前往赴巢湖市黄麓镇安徽建筑大学城市建设学院开展调研交流。11 月 9 日公管学院法律系、人社系和土管系一行赴重庆调研专业人才培养。春风化雨，久久为功，逐渐培养使人才培养结构与社会需求相统和。

2. 打造学生发展指导平台

我院长期以来聚焦创意、创新、创业工作，学院依托学科专业，打造“三创”平台，学院依托学生工作办公室成立“辅导员工作室”；依托人力资源与社会保障系、土地资源管理系成立“三创工作室”；依托法律系成立“未来法律人工作

室”；整合学科资源，统领创意创新创业工作。创新创业工作室是学生工作的有效延伸，也是学科专业的新布点，为学生专业实践、服务社会、文化传承搭建了新的载体，有效延伸了专业教育的渠道。2018年3月23日合肥市公共就业人才服务管理中心副主任王芸一行三人到校调研大学生就业创业工作。双方就搭建政府部门与高校、高校与企业合作平台以及如何做好高校毕业生就业创业服务工作展开深入的交流与探讨。为进一步拓展实习就业基地，打造复合高效大学生实践就业平台，2018年10月9日公管学院一行前往安徽国恒律师事务所进行交流与研讨，举行实践就业基地签约暨揭牌仪式。同学们应坚持“兴趣驱动、学术引领、专业实践、社会服务、创新创业”的发展理念，利用自身优势和特点，不断丰富内涵，结合专业，再创新绩，夯实大学生创新创业活动，并为学院全面提升人才培养质量奠定坚实的基础。

3. 升级就业信息服务平台

在充分利用就业信息网等传统媒介的基础上，学院深度发展就业指导，创建“法小政”官方微信公众号，推送就业管理信息并预告招聘会信息；超级“就业QQ群”。通过QQ群每周都会积极公布有关企业的招聘会信息，使就业信息能够及时准确地覆盖全院学生，全面提升就业信息化水平。我院立足安徽省内和长三角地区，与知名企业德邦物流、恒大饮品、江苏百胜律师事务所；大型国有企业，如中航物业、中铁四局等积极建立互惠关系，为我院学生提供更多就业机会。我院还先后与合肥市中级人民法院、安徽省人才交流中心、合肥市人力资源与社会保障局、安徽省老龄委、合肥工投公司、安徽华人律师事务所等单位合作，建设了稳定的校外就业、实习基地。

4. 营造全员就业氛围

学院积极组织参加各类创新创业大赛，学生在安徽省“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛、安徽省“徽姑娘”电子商务创新创业大赛、全国大学生市场调查与分析大赛等赛事中取得优异成绩。对于低年级学生，学院结合各专业特点，借助《创业基础》、《大学生职业规划》公选课，安排院内资深教师为同学授课，引导唤醒他们职业生涯规划的意识。我院学校专门开展了就业服务专题讲座，专题讲座由学院人社系主任、“三创”工作室主任赵勇老师、学院就业工作秘书李成龙老师联合主讲，每年举办大学生

职业规划设计大赛暨大学生创业大赛。对于高年级学生,通过多元化的职业辅导,如:“就业指导系列讲座”、“主题沙龙:做自己职业生涯的掌控者”、“求职经验分享会”、“模拟面试”等活动,帮助他们提高求职技巧,增强求职竞争力。注重充分利用校友资源,邀请校友到学校来办讲座、报告等交流活动,为广大毕业生提供就业指导。

小结

随着学院综合改革的持续深入,办学水平的不断提高,学院将紧紧围绕着“全面深化改革,推动内涵发展”这一目标,主动服务国家和全省发展战略,强化指导服务,拓宽就业渠道,推进创新创业教育改革和大学生自主创业,从而实现毕业生就业创业工作水平的稳步提升。