

法政学院 15 届毕业生就业质量报告

序：学院基本情况介绍

高校毕业生就业质量，一般是指通过对高校毕业生的就业流向、结构布局和供需契合度等状况的分析研究，从整体上反映出学校为经济社会发展提供人才保障和智力支撑的反映。毕业生就业质量是学校教育教学和人才培养质量的重要反映。发布毕业生就业质量年度报告，是建立健全就业状况反馈机制、引导学校优化招生和专业结构、改进招生人才培养就业一体化模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

法律与政治学院作为安徽建筑大学的一个文科类学院，成立于 2009 年 8 月，前身为 2004 年成立的法律与政治系。现将学院基本情况概括如下：

表 1. 法政学院各专业及首批招生时间

专业	法学	人力资源管理	劳动与社会保障	土地资源管理	城市管理硕士学位点
首批招生	2004 年	2005 年	2008 年	2012 年	2014 年

表 2. 法政学院科研基地、就业服务工作荣誉概况

科研基地	城市管理 研究中心	建筑法规 研究所	社会政策 研究所	人口与人力资 源研究中心
荣誉	科研工作先进单位	校级就业先进单位	省级卓越法律人才培养单位	

现根据我校指导，发布法律与政治学院的毕业生就业质量年度报告。此报告主要分析我院毕业生基本情况及发展趋势，就业需求情况，就业工作特色，毕业生反馈与社会评价等。一定程度上反映我院本科毕业生就业工作实际，展示了人才培养成果，及时回应社会关切，接受社会监督。

本报告从就业工作特色、毕业生就业概况、毕业生就业评价等维

度，全面呈现安徽建筑大学法政学院 2015 届毕业生就业质量状况。

第一部分 法政学院毕业生工作特点

1.领导重视机制健全就业工作有保障

深化就业工作“一把手工程”内涵，院党委书记、副书记任院就业工作组主任、副主任。形成“领导主抓、全员参与”的毕业生就业工作联动机制。注重毕业生就业工作规范管理，落实就业工作目标责任制。

2.完善体系提升能力指导服务有措施

学院设立就业工作组负责毕业生就业创业工作，配备有从事毕业生就业工作经验的专门工作人员。注重就业工作队伍建设，构建科学、有效、完善的就业指导服务体系，发挥教育、指导、服务的职能。加强就业指导服务体系建设，加快就业指导工作“全程化、全员化、专业化、信息化”进程，提升毕业生就业指导和服务工作质量。

3.优化专业服务经济特色鲜明促就业

学院坚持服务地方经济建设，重视以就业和市场需求为导向，不断深化教育教学改革，调整优化专业结构，完善专业设置、招生、人才培养与毕业生就业适度挂钩的良性机制。毕业生就业态势稳定，就业质量逐年提高。

4.依托行业搭建平台校友资源推就业

挖掘建设行业资源优势，搭建校友、就业平台，助推毕业生就业。依托校友资源，加大就业信息收集、市场开拓、基地建设。根据校友反馈，调整专业结构及人才培养方案。宣传优秀校友，加强毕业生就业择业观、职业规划教育。发挥校友吸纳毕业生实习、就业的作用，实现校友平台与就业平台良性互动，推进毕业生就业。

5.分析具体原因、帮扶就业困难生、援助促就业

做好就业困难毕业生的摸底工作，将困难原因分类为：经济困难、学习困难、心理问题、缺少求职技能、少数民族问题等。针对不同的问题，采取不同的方式给予帮扶，建立就业困难毕业生信息数据库，帮助就业困难毕业生解决心理行和求职过程中的实际问题，精心挑选合适的就业岗位。

6.对外联系对内整合市场建设推就业

坚持“走出去，请进来”的工作方法，并通过进一步改革创新机制，充分调动学校各个院系的积极性，有力推动毕业生就业市场的建设。一是通过发放一些毕业生就业信息手册，同时开通网上网下各渠道与用人单位交谈；二是充分利用校企合作以及就业见习、积极推荐和邀请企事业单位招聘；三是走访校友及企业单位，积极推荐我院毕业生，并诚请各类型用人单位到我院举行中小型招聘会。

7. 学院发挥各方优势提高学生综合素质

面对 2015 年的就业工作压力，为进一步开拓就业市场，拓宽就业渠道，我院积极采取一系列有力措施，将切实做好毕业生就业密集区域的就业市场调研走访和毕业生推荐工作，通过多种多样的推介工作，积极开拓我校毕业生就业市场，帮助毕业生树立正确的就业观，让广大大学生更好地认识当前的就业形势，把握职业发展的脉络，增强就业自信心。

我院发挥校内外各方优势，通过就业调研、引进招聘会、举办名师讲座等方式全方位多领域的提高学生就业能力。9 月 16 日，我院与经济技术开发区工作委员会办公室就“校地共建单位”进行签约，加强校地交往，实现校地资源互补、优势互补，拓宽校地双方合作领域，实现互利共赢、共同发展；9 月 22-23 日，党委一行赴芜湖市开展为期两天的毕业生就业回访和用人单位调研工作。先后走访芜湖市经济技术开发区管委会、弋江区住建委、海螺型材有限公司等用人单位，通

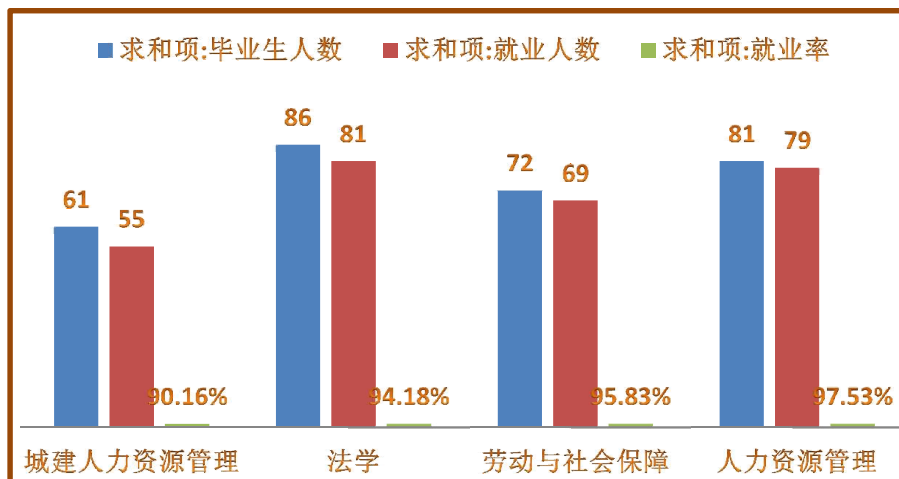
过召开座谈会等基本形式，了解我校毕业生在用人单位工作和发展情况，为提高我院毕业生就业提供了指导；10月26日，应我院邀请，安徽地源不动产咨询评估有限责任公司专场招聘会在法政学院会议室举行，针对我院专业提供了多个岗位，锻炼了我院毕业生的面试应聘能力；除此之外，为了帮助毕业生树立正确的就业观，学院还特别邀请了国际注册高级人力资源专家(SPHR)、上海专才管理顾问有限公司首席顾问暨总经理刘大卫教授作专场报告，2016届全体毕业生、各年级学生代表参加了本次报告会，对应届毕业生适应就业形势、熟悉就业政策、转变就业观念、增强择业意识，提高就业能力有着明确的指导作用，具有很强的现实针对性。

第二部分 就业情况概述

1.基本情况

法政学院 15 年毕业总计 300 人，就业人数达到 284 人，就业率为 94.66%，具体情况如下表所示：

表 4. 15 届就业基本情况



2. 高层次就业及考研

表 5. 高层次就业部分统计表（不含考研）

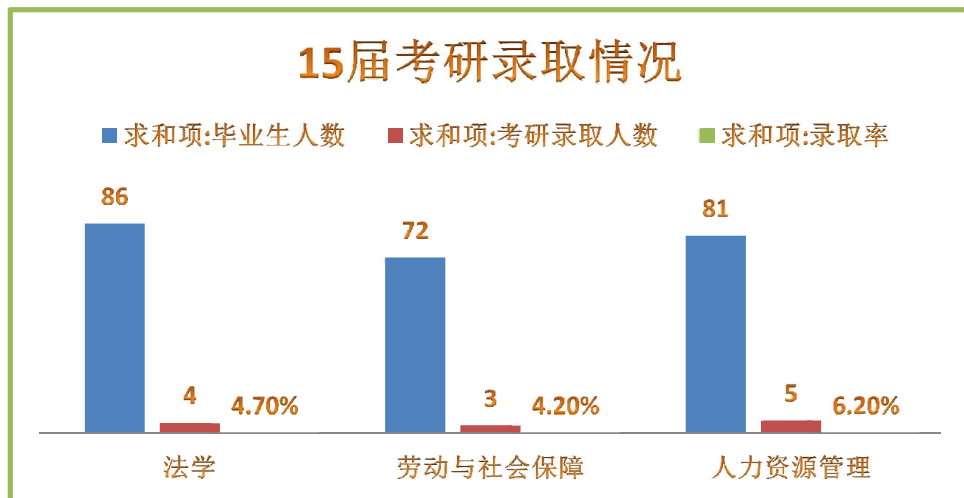
就业单位	法学	劳动与社会保障	人力资源管理	总计
大型私企	2		1	3
江苏德邦物流有限公司	1			1
深圳市恒大饮品有限公司合肥分公司	1			1
天地华宇集团			1	1
公务员		3	1	4
霍邱县人力资源和社会保障局		1		1
来安县人力资源和社会保障局		1		1
沈阳铁路公安局			1	1
舒城县乡镇机关		1		1
国有企业	4	10	6	20
安徽池州海螺水泥有限公司		1		1
安徽三建工程有限公司	2			2
安徽省公路桥梁工程有限公司		1		1
吉林九台农村商业银行股份有限公司		1		1
江淮集团	1			1
全椒海螺水泥有限责任公司			1	1
浙江浙能台州第二发电有限责任公司	1			1
中国核工业华兴建设有限公司		1		1
中国化学工程第三建设有限公司		1		1
中国十五冶金建设集团有限公司		2		2
中国水利水电第十工程有限公司		1		1
中国水利水电第十一工程局			1	1
中国五冶金建设集团有限公司			1	1
中航物业管理有限公司		1		1
中交第四公路工程局有限公司			1	1
中交一航局第四工程有限公司			2	2
中铁四局集团有限公司		1		1
律师事务所	4			4
安徽承义律师事务所	1			1
江苏百圣律师事务所	1			1
江苏衡鼎律师事务所	2			2
事业单位		2		2
安徽省三支一扶		1		1
合肥市妇幼保健院		1		1
选调生		1		1
芜湖市委组织部		1		1
总计	10	16	8	34

从以上统计结果可以看出，毕业生中多人到机关事业单位、国有大中型企业和三资企业就业，公务员和选调生也初具特色。

表 6. 各专业考研人数统计

录取学校	法学	劳动与社会保障	人力资源管理	总计
安徽建筑大学		1		1
安徽师范大学	1			1
广西大学			1	1
合肥工业大学管理			1	1
华东师范大学			1	1
华东政法大学	1			1
华南师范大学	1			1
宁波大学			1	1
天津大学			1	1
西南财经大学		1		1
西南政法大学	1			1
扬州大学		1		1
总计	4	3	5	12

表 7. 各专业考研率



考研录取 12 人，包含一些 211、985 名校，整体情况和往年相比，成进步趋势。整体上看，法政学院就业渠道丰富多样化，体现出文科院系特色，就业率较高。

3.招聘单位情况

表 8. 组织、参加招聘会情况统计

招聘会	大型招聘会	中型招聘会	小型招聘会
66 场	16 场	32 场	18 场

在我院招聘的企业许多为上市公司，如德邦物流、恒大饮品、江苏百胜律师事务所；大型国有企业，如中航物业、中铁四局。这些单位的综合企业能力在当代企业排名中属于中上等，招聘单位的地域相对性集中，这些公司提供的职业热点较多。

招聘单位主要分布在安徽，江苏等地，地区特色都非常明显。这使我院学生在就业时可以就近就业，在就业时保留关系优势，更多可能的用所学知识服务家乡。

4.用人单位评价

法政学院 2015 届毕业人数 300 人，发放调查问卷 10 份，对大部分学生的评价都很高：

在职业能力方面，我院毕业生的专业基础以及交际能力得到全部用人的认可；

团队协作能力以及执行能力的认可度也很高，得到了用人单位的认可；

另外动手实践能力、人际沟通能力、领导能力、组织协调能力、问题解决能力等职业能力也受到了用人单位的认可；

在职业素养方面，有 97.1%用人单位认为我院毕业生为人诚信、做事负责、工作勤奋、严谨踏实、具备较高的职业素养，分别体现在如下方面：

1、“不积跬步无以至千里”

在专业知识方面，他们认为我院学生的知识储备充足并且学习能力强，能够学以致用，将课本知识很好的迁移运用到实际生活当中，尤其是法学专业毕业生，法律专业知识丰富深厚，对于政策具有高度的敏感性，精通各类文书的写作、熟悉合同、公司改制、资产重组等程序和规则，在律所中能独立解决基本的一些纠纷，与此同时还他们涉猎其他方面的知识，外语能力出众，表达能力和沟通能力良好，判断力、逻辑分析能力强。

2、“上下同欲者胜”

在团队合作和沟通交流方面知识，我院学生也显现出了一些优势，在公司里注重交流沟通、遇到不会的问题或者与公司同事见解不同时都能及时沟通解决，与同事相处融洽，在一些团队合作项目里都表现出良好的素养，这种优势在我院人力资源专业表现的更加明显；

3、“功崇惟志业广惟勤”

同时，与各大名校法政专业学生相比，我院学生的优势在于更能遵守公司的章程和一些规则、爱岗敬业、做事投入而敏捷、吃苦耐劳、喜欢挑战、抗压能力强，并且对人对事观察入微，善于分析思考。

第三部分 用人单位调查问卷

如下是我校 15 届毕业生用人单位问卷调查：

安徽建筑大学 2015 届毕业生就业用人单位调查问卷

(请用人单位于此处盖章)

尊敬的用人单位，为更好了解我校毕业生实际就业状况，学校就业工作处设计了本问卷，请您按实际就业情况填写，我们不会泄露贵单位在问卷中给出的回答，十分感谢支持，祝贵单位事业蒸蒸日上。

1、单位性质 ()

(A) 国有企业 (B) 民营企业 (C) 外资或合资企业 (D) 政府部门 (E) 事业单位

2、单位规模 ()

(A) 50 人以下 (B) 50-99 人 (C) 100-499 人 (D) 500-999 人 (E) 1000-4999 人 (F) 5000 人以上

3、贵单位招聘我校毕业生从事工作与专业对口度 ()

(A) 完全对口 (B) 基本对口 (C) 不对口

4、贵单位主要采取的招聘方式是 ()

(A) 到学校专场招聘 (B) 参加学校大型招聘会 (C) 通过学校发布招聘信息 (D) 其他，请注明

5、贵单位认为我校毕业生专业知识 ()

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

6、贵单位认为我校毕业生团队精神 ()

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

7、贵单位认为我校毕业生组织纪律性 ()

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

8、贵单位认为我校毕业生爱岗敬业精神 ()

A. 很好 B. 较好 C. 一般 D. 差

9、贵单位认为我校毕业生组织能力（）

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

10、贵单位认为我校毕业生知识运用能力（）

A. 很好 B. 较好 C. 一般 D. 差

11、贵单位认为我校毕业生动手能力（）

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

12、贵单位认为我校毕业生沟通表达能力（）

A. 很好 B. 较好 C. 一般 D. 差

13、贵单位认为我校毕业生综合学习能力（）

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

14、贵单位认为我校毕业生解决问题能力（）

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

15、贵单位认为我校毕业生创新能力（）

A. 很强 B. 较强 C. 一般 D. 差

16、贵单位招聘我校毕业生薪酬待遇（）

(A) 1500—2000 (B) 2000—2500 (C) 2500—3000 (D)

3000—3500

(E) 3500—4000 (F) 4000—4500 (G) 4500—5000 (H)

5000 以上

以上内容是我院做的毕业生就业质量年度报告，可以看出我院毕业生就业率高，各方面的选择应用比较广泛，发展趋势良好，考研，就业，考公务员都是可选渠道，且毕业生反馈及时且评级很高。我院的报告希望各界人士给予建议与评价。谢谢。