

法政学院 2016 年毕业生就业质量报告	2
前 言	2
第一部分 2016 年毕业生就业状况总体分析	2
1.2016 年毕业生就业总体概况	2
2.近两年法政学院毕业生就业状况对比	3
第二部分 2016 年毕业生就业状况具体分析	4
1.就业率情况分析	4
2.毕业生就业去向分析	4
3.就业单位行业分布与性质分析	5
4.毕业生考研情况分析	5
5.性别与就业状况分析	6
6.政治面貌与就业状况分析	6
第三部分 毕业生问卷调查分析与用人单位反馈	7
1.毕业生求职渠道分析	7
2.影响毕业生选择单位的因素分析	8
3.毕业生专业与工作对口程度调查	8
4.毕业生就业满意度调查	8
5.用人单位评价	9
第四部分 毕业生就业工作措施与经验	9
1.全程指导，开展全员化、专业化的生涯教育	10
2.注重实效，做实人本化、精细化的就业服务	10
3.多方联动，畅通有重点、多元化的就业渠道	11
4.搭建平台，推进创新型、实践型的创业教育	11

法政学院 2016 年毕业生就业质量报告

前 言

法律与政治学院成立于 2009 年 8 月，前身为 2004 年成立的法律与政治系。学院现有法学、人力资源管理、劳动与社会保障、土地资源管理四个本科专业。其中，法学专业为安徽省卓越法律人才教育培养试点专业，人力资源管理专业为校综合改革试点专业，劳动与社会保障专业为安徽省卓越文科教育培养计划实施专业，土地资源管理为校特色专业。学院设有安徽省高校人文社科重点研究基地——城市管理研究中心、安徽省高校智库项目——新型城镇化建设发展研究中心。

法政学院长期以来高度重视毕业生就业工作，坚持强化三级管理责任制、加强内涵建设、畅通校企合作渠道、拓宽校地共建载体等一系列规定动作，着力推进毕业生就业工作。现根据我校毕业生就业工作实际情况，发布法律与政治学院毕业生就业质量年度报告，全面呈现我院 2016 年毕业生就业质量状况。

第一部分 2016 年毕业生就业状况总体分析

1.2016 年毕业生就业总体概况

安徽建筑大学法政学院 2016 年共有毕业生 188 人。其中，法学专业 34 人、人力资源管理专业 51 人、劳动与社会保障专业 69 人、土地资源管理专业 34 人；男生 101 人、女生 87 人，男女生比例为 1.16:1。少数民族学生 11 人，占毕业生总数的 5.85%。（见表 1）

表 1 法政学院 2016 年毕业生人数及专业分布情况一览表

	类别	人数	比例
专业	法学	34	18.09%
	人力资源管理	51	27.13%
	劳动与社会保障	69	36.70%
	土地资源管理	34	18.09%
性别	男生	101	53.72%
	女生	87	46.28%
民族	汉族	177	94.15%
	少数民族	11	5.85%

2. 近两年法政学院毕业生就业状况对比

近几年来，受国家基础项目投资减弱等一系列因素影响，用人单位招聘指标持续削减，传递到高校毕业生就业工作，造成了高校推进应届毕业生就业的巨大压力。从表 2 的数据可以看出，2016 年毕业生就业率达到 92%，比 2015 年下降 3 个百分点，基本符合总体经济下行态势下的就业状况。

表 2 法政学院 2015—2016 年毕业生就业情况一览表

年份	毕业人数	就业人数	就业率
2015年	300	284	94.67%
2016年	188	172	91.49%

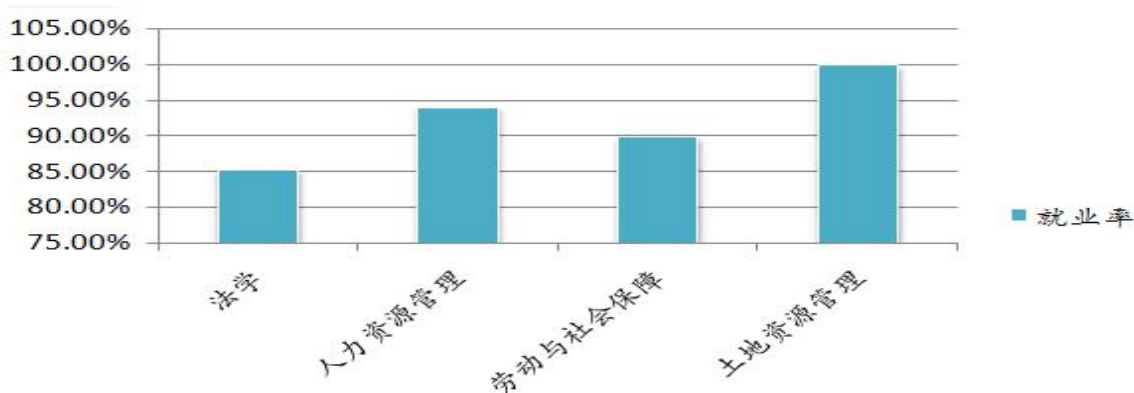
虽然 2016 年法政学院的毕业生就业工作也受到一定的影响，但从总体分析和调查情况来看，主要是受毕业生“拟继续深造”和“拟参加公招考试”的影响因素更大一些，随着经济社会发展和生源质量的提升，更多的毕业生选择进一步深造，不愿“被就业”。

第二部分 2016 年毕业生就业状况具体分析

1. 就业率情况分析

毕业生就业率，是指深造和就业毕业生数量占毕业生总数的比例。2016 年法政学院就业人数共 172 人，待就业人数为 16 人，就业率为 91.5%。各专业情况如下图所示（见图 1），其中土地资源管理专业毕业生就业率最高，人力资源管理专业次之，法学专业毕业生就业较低，但法学专业的就业质量较高。

图 1 2016 年各专业就业率状况分布图



2. 毕业生就业去向分析

从毕业生去向构成来看，国内升学 9 人，所占比例为 4.79%；签署就业协议和灵活就业比例合计为 86.17%；待就业及拟继续深造（含“拟参加公招考试”）合计 11 人，所占比例为 5.90%；西部计划 1 人；应征入伍 1 人（见图 2）。

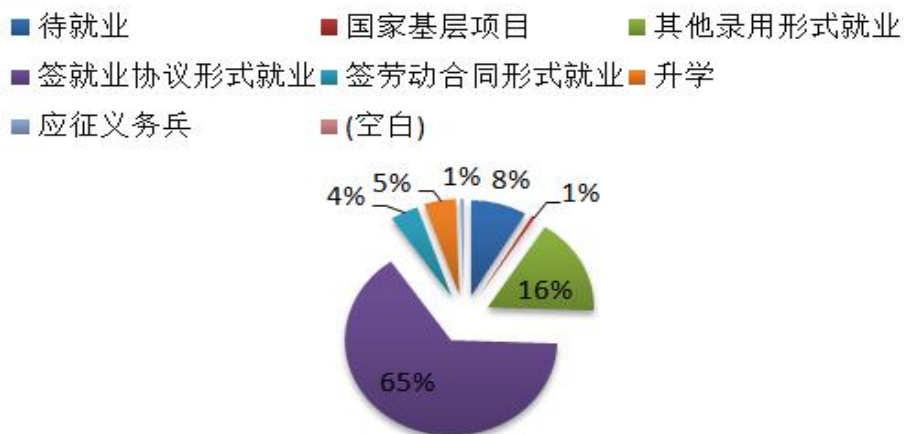


图 2 2016 年毕业去向构成情况分布图

3. 就业单位行业分布与性质分析

从 2016 年毕业生就业单位的行业分布来看，主要集中在信息服务业、批发零售业、建筑业、房地产业，具体情况见表 3、图 3 所示。

单位所属行业	人数
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2
房地产业	15
公共管理、社会保障和社会组织	6
建筑业	19
交通运输、仓储和邮政业	10
教育	6
金融	6
居民服务、修理和其他服务业	4
科学研究和技术服务业	17
农、林、牧、渔业	1
批发和零售业	20
水利、环境和公共设施管理业	1
卫生和社会工作	1
文化、体育和娱乐业	7
信息传输、软件和信息技术服务业	20
制造业	12
住宿和餐饮业	7
租赁和商务服务业	8
总计	162

表 3 就业单位行业分布与人数状况图示

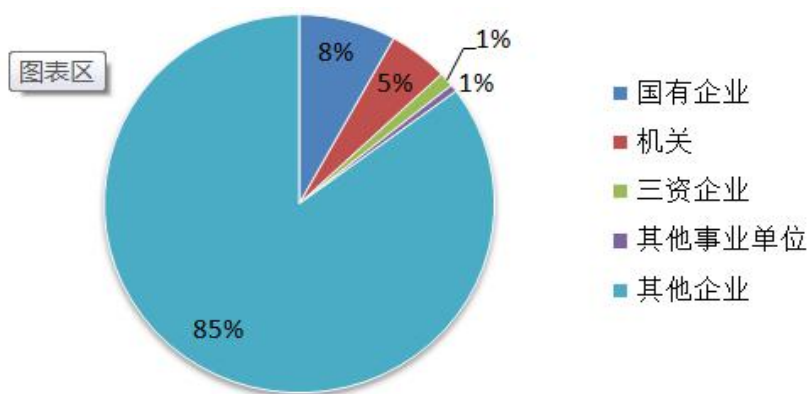


图 3 就业单位性质

4. 毕业生考研情况分析

随着社会各界对人才工作的重视，越来越多的大学毕业生选择继续深造，考

研大军越来越大。2016 年法政学院 9 人攻读硕士研究生，总体考研录取率达到 4.79%，分别录取在安徽财经大学、中南财经政法大学等省内外高校。从表 4 所显示的数据来看，劳动与社会保障专业考取研究生的比率最高，法学和人力资源管理并列第二。

录取学校	法学	人力资源管理	劳动与社会保障	土地资源管理
安徽财经大学	1			
上海对外经贸大学		1		
南华大学		1		
上海工程技术大学			1	
中南财经政法大学	1		1	
安徽师范大学			1	
上海大学			1	
南京农业大学				1
合计	2	2	4	1

表 4 2016 年毕业生考研学校分布情况图示

5. 性别与就业状况分析

2016 年毕业生中，有男生 101 人，其中 10 人待就业，就业率 90%，考研录取 6 人，录取率近 6%，超过法政学院总体考研录取比率。

表 5 法政学院 2016 年毕业生性别与就业状况一览表

性别	毕业人数	就业人数			待就业人数
		就业	考研	应征入伍	
男	101	94	6	1	10
女	87	84	3	0	6

从表 5 数据和毕业生就业总体情况来看，男生的毕业就业状况好于女生，性别优势比较明显，这也提醒我们更要重视和关心女生的就业状况。

6. 政治面貌与就业状况分析

法政学院 2016 年全体毕业生中，共青团员 160 人，占 85.1%；党员（含预备党员 28 人），占 14.89%，具体数据见表 6 所示。

表 6 毕业生政治面貌与就业状况一览表

性别	毕业人数	就业人数			待就业人数
		就业	考研	应征入伍	
党员（含预备党员）	28	25	3	0	4
共青团员	160	153	6	1	12

第三部分 毕业生问卷调查分析与用人单位反馈

为全面了解毕业生求职过程，有效掌握毕业生求职期望、就业满意度、专业对口程度等关键信息，学院对 2016 届已就业的毕业生进行了问卷调查，回收有效调查问卷 53 份。其中，男、女生比例分别为 47.2%和 52.8%，国有企业 9 份，事业单位 9 份，民营企业 33 份，其他企业 2 份。

1. 毕业生求职渠道分析

总体上看，我院毕业生获得工作机会的渠道主要有校园招聘会、学校及各类招聘网站发布的招聘信息、社会人才市场、通过亲朋或老师推荐入职等方式。

具体来看，我院毕业生在寻求工作机会的过程中更关注学校就业网发布的招聘信息（26%），其次是学校组织的校园招聘会（23%），而通过社会人才市场求职的人数比例最低（4%）（见图 4）。

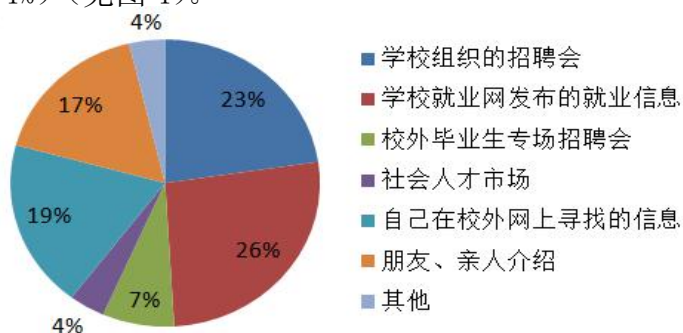
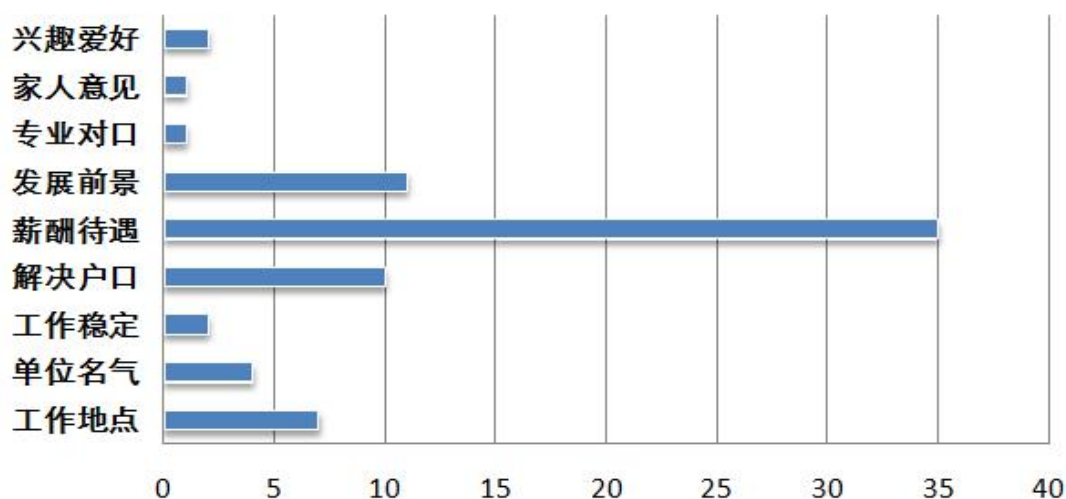


图 4 毕业生求职渠道分析

2 影响毕业生选择单位的因素分析

调查显示，“薪酬待遇”是毕业生在选择工作单位时最重视的因素，占 66%；其次是“个人发展前景”、“解决户口”、“工作地点”等。具体统计情况见图 5。

图 5 影响毕业生选择单位的因素



3. 毕业生专业与工作对口程度调查

调查显示，89%的毕业生表示自己找到的工作与大学所学专业对口，其中认为工作岗位与所学专业“完全对口”的占 15%，“比较对口”的占 36%，“一般”的占 38%。认为所学专业与工作“不对口”的占 11%。（如下图 6 所示）

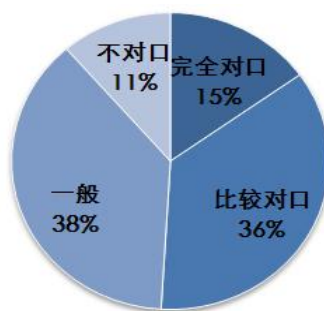


图 6 专业与工作对口程度调查

4. 毕业生就业满意度调查

在满意度调查中，47%的毕业生对自己目前的就业情况表示“很满意”或“比

较满意”，其中 13%表示“很满意”，34%表示“比较满意”。“不太满意”和“不满意”共占 13%。（见图 7）

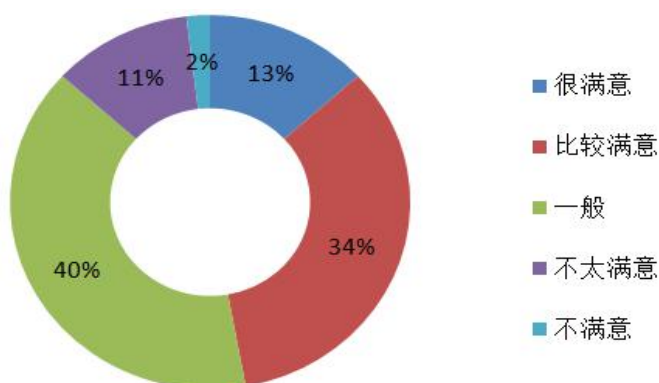


图 7 毕业生就业满意度调查

5.用人单位评价

为了将用人单位评价反馈与学院人才培养工作有效对接，学院对合作密切的用人单位进行了抽样问卷调查，回收有效问卷 5 份。

调查发现，受访用人单位在“爱岗敬业精神”、“综合学习能力”两个方面对我院学生的认可度很高，80%的受访单位给出了“很强”的评价。在“创新能力”“专业知识”、“知识能力运用”这三个方面，受访单位认为我院毕业生还可以继续加强，力求更好。受访用人单位普遍表示他们对毕业生各项能力的要求都比较看重，他们也希望还未毕业的同学可以抓紧时间全面发展自己，努力提高综合素质。

第四部分 毕业生就业工作措施与经验

我院高度重视毕业生就业工作，在院领导、各辅导员的共同努力及广大毕业生的密切配合下，多种有效措施并举，做到就业市场丰富多样化，就业指导专业个性化，就业管理热情精细化。

1. 全程指导，开展全员化、专业化的生涯教育

法政学院教育教学风格一贯倡导以人为本、灵活多样，也相应确立了“多元发展，集体成才”的就业工作理念，着眼于学生全人发展和整体成才。学院倡导全体教师积极关注所有学生职业生涯科学发展，统筹各方资源，综合运用课程、咨询、职业导师和朋辈教育等专业方法，对学生进行价值塑造、能力培养和知识传授。

对于低年级学生，学院结合各专业特点，借助《大学生职业规划》公选课，安排院内资深教师为同学授课，引导唤醒他们职业生涯规划的意识。公选课综合运用课堂讲解、案例讨论、生涯游戏等多种形式，突出了就业课程的针对性、参与性和实效性。有效提升了学生职业素养。对于高年级学生，通过多元化的职业辅导，如：“就业指导系列讲座”、“主题沙龙：做自己职业生涯的掌控者”、“求职经验分享会”、“模拟面试”等活动，帮助他们提高求职技巧，增强求职竞争力。

为了帮助毕业生增加对职场的认识、树立正确的就业观，学院特别邀请国际注册高级人力资源专家刘大卫教授来院作专场主题报告，分享他的职场感悟、分析当前就业形势并解读最新就业政策。

学院组织安排学生参观企业、旁听庭审、参加野外实践，帮助学生了解企业发展和用人需求，在实践中开阔视野。在毕业季还开展了就业指导咨询活动，对毕业生普遍关心的问题进行答疑解惑。

2. 注重实效，做实人本化、精细化的就业服务

学院就业工作紧紧围绕广大学生的实际情况，各专兼职辅导员耐心细致做好就业服务各项工作，确保所有毕业生顺利毕业派遣。

在引导和服务毕业生就业的过程中，学院以安徽建筑大学官网法政学院部分的“就业信息栏”为基础，充分利用新媒体，构建多元化、立体化的就业宣传、信息发布体系，做到提供周到的精细化服务。创建“法小政”官方微信公众账号，推送就业管理信息并预告招聘会信息；超级“就业 QQ 群”已成为师生之间咨询答疑的互动平台、学生之间求职交流的即时平台。

3.多方联动，畅通有重点、多元化的就业渠道

我院坚持强化三级管理责任制、加强内涵建设、畅通校企合作渠道、拓宽校地共建载体，先后与合肥市中级人民法院、安徽省人才交流中心、合肥市人力资源与社会保障局、安徽省老龄委、合肥工投公司、安徽华人律师事务所等单位合作，建设了稳定的校外就业、实习基地。

为进一步拓展就业市场，把握新常态；推进毕业生在就业“黄金期”充分、有序就业，推进毕业生就业工作持续有效进行，我院党委曾专程赴深圳开展就业调研，拓展就业市场。在深期间，调研组一行与深圳建业集团、中建三局“深圳湾”项目中心、罗湖人才市场等多家单位进行多次双边、多边交流，畅通对接平台，实现了长期的合作共赢。其中，深圳建业集团座谈会期间现场追加 2 名定向人力资源专业招聘指标，纳入集团公司总部 2016 年招聘计划。

学院分别于 10 月和 12 月在大学生活动中心 311 会议室举办了安徽地源不动产咨询评估有限责任公司、芜湖敬业土地勘察公司的法政学院专场招聘会。两次招聘会都针对土地资源管理专业提供了多个岗位。招聘会有明确的目的、辅导员和专业导师的精心推荐，是我学院就业工作全面开展的一个缩影。院系领导和专业导师为应届毕业生提供了良好的就业平台，促进我院毕业生更加充分、广泛地就业。

4.搭建平台，推进创新型、实践型的创业教育

当前的就业形势，机遇与挑战并存。在“大众创业、万众创新”的大背景下，法政学院积极响应国家政策，关注和支持毕业生自主创新与创业，并在创业教育的理论和实践方面进行了初步探索。学院整合多方资源，初步构建起以“创业启蒙——创业沙龙——创业赛事——创业实践”的创业教育体系。

学院积极组织参加各类创新创业大赛，学生在安徽省“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛、安徽省“徽姑娘”电子商务创新创业大赛、全国大学生市场调查与分析大赛等赛事中取得优异成绩。

为进一步探索如何培养培育双创之星、提升学院创新创业氛围，学院相关负

责领导曾专程到黑龙江大学就创业教育进行调研，详细了解该校创新创业教育理念及创新创业课程体系、实践体系、保障体系，理清了学院创业教育下一步工作思路。