

公共管理学院 2017 年毕业生就业质量报告

前言.....	2
第一部分 2017 年毕业生就业状况基本情况分析.....	2
一、2017 年毕业生规模.....	2
二、近三年法政学院毕业生就业状况对比.....	3
三、生源地结构：.....	4
第二部分 2017 年毕业生就业状况具体分析.....	4
一、就业率分析.....	4
二、性别与就业率的分析.....	5
三、毕业生就业去向分析.....	5
第三部分 毕业生考研分析.....	8
第四部分 2017 年毕业生就业工作特点与措施.....	9
一、精化就业服务机制.....	9
二、追踪困难学生，精准就业帮扶，完善毕业生服务体系.....	9
三、搭建平台，创办“三创工作室”.....	10
四、多方联动，开设企业家课堂，推进校企合作.....	10
五、校企合作，开展校园招聘.....	10
六、“扶上马，送一程”，鼓励创业，为国服务.....	11

公管学院 2017 年毕业生就业质量报告

前言

公共管理学院成立于 2017 年 6 月，前身为法律与政治系（2004 年成立）、法律与政治学院（2009 年成立）。学院现有法学、人力资源管理、劳动与社会保障、土地资源管理四个本科专业。法学、人力资源管理、劳动与社会保障三个本科专业为安徽省卓越文科教育培养计划实施专业，土地资源管理专业为校特色专业。

学院积极探索教育教学改革，多层次多方位培养人才，坚持“进德为公、善建惟管”的院训，不断解放思想，更新办学理念，不断改善办学条件，持续优化师资结构，逐步提升办学层次。先后建立稳定的就业、实习基地 30 余个。现有在校学生 1201 名，已向社会输送高质量人才 2000 多名，其中考取公务员 270 多名，考取研究生 400 多名，多数毕业生已成为所在单位骨干力量。

公共管理学院高度重视毕业生就业工作，持续追踪困难学生群体，提供精准就业帮扶，不断完善毕业生服务体系，努力做到将学生“扶上马，送一程”，让学院就业服务工作日臻完善，真正实现高校育才使命。现根据我校毕业生就业工作实际情况，发布公共管理学院毕业生就业质量年度报告，全面呈现我院 2017 年毕业生就业质量状况。

第一部分 2017 年毕业生就业状况基本情况分析

一、2017 年毕业生规模

安徽建筑大学公共管理学院学院 2017 年共有毕业生 285 人。其中，法学专业 70 人、人力资源管理专业 77 人、劳动与社会保障专业 69 人、土地资源管理专业 69 人；男生 148 人、女生 137 人，男女生比例为 1.08:1。

表 1 法政学院 2017 年毕业生人数及专业分布情况一览表

专业	人数	比重
法学	70	24.56%
人力资源管理	77	27.02%
劳动与社会保障	69	24.21%
土地资源管理	69	24.21%
总数	285	100%
性别	人数	比重
男	148	51.93%
女	137	48.07%

二、近三年法政学院毕业生就业状况对比

随社会对大学生的要求不断增高，大学生普遍就业力不足，几乎无法通过学习与实践使高质量大学教育向高价值人力资本转化，产业人才需求变化迅速而高等教育调整相对缓慢，二者之间存在一定落差。用人单位也因国家基础项目投资减弱，不断削减招聘指标，大大加深了大学生的就业压力。由表 2 可看出，2017 年的就业率几乎与 2016 年持平，但从具体数据来看，2017 年公共管理学院的就业率仍降低了，比 2015 年降低了 5 个百分点。

表 2 公共管理学院 2015—2017 年毕业生就业一览表

年份	毕业人数	就业数	就业率
2015	239	229	95.8%
2016	188	172	91.5%
2017	285	260	91.23%

三、生源地结构:

2017 届毕业生来自于全国 22 个省、自治区、直辖市。以安徽省内生源为主，省内生源毕业生人数 183 人，占全院毕业生总数的 64.21%。

表 3 2017 年毕业生生源结构一览表

省份	人数	比重
省内	183	64.21%
省外	102	35.79%

第二部分 2017 年毕业生就业状况具体分析

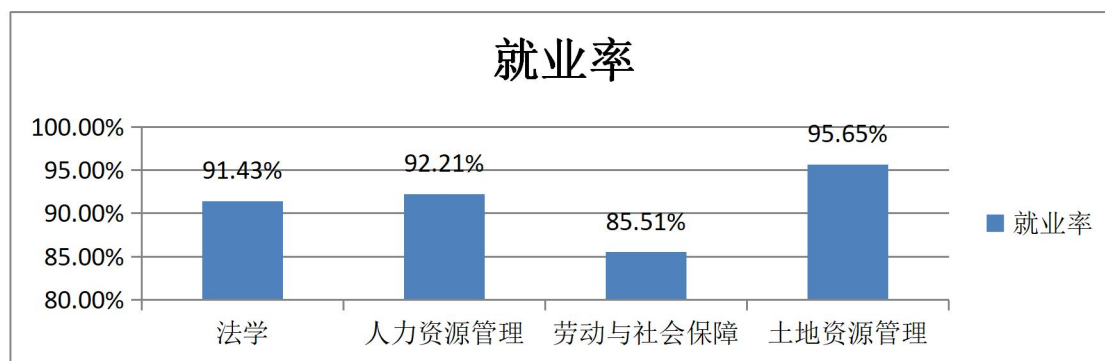
一、就业率分析

安徽建筑大学公共管理学院 2017 年毕业生总体就业率是 91.23%，由表 4 和图 1 我们可以清楚看到土地资源管理专业的就业率最高，人力资源管理与法学专业次之，劳动与社会保障专业就业率最低

表 4 2017 年各专业就业率状况分布图

专业名称	就业人数	总人数	就业率
法学	64	70	91.43%
人力资源管理	71	77	92.21%
劳动与社会保障	59	69	85.51%
土地资源管理	66	69	95.65%

图 1 2017 年各专业就业率状况分布图



二、性别与就业率的分析

由图 2 和图 3 可以看出，男生更倾向于就业，而女生相对于男生来说更倾向于考研，从就业率的角度来说，男生的就业率明显高于女生，男生的待就业率也明显低于女生，这让我们不得不深思女生的就业为何比男生难，也让我们学院要更加重视女生的就业问题，为广大女毕业生解决难题。

表 5 性别与就业率一览表

性别	毕业人数	就业人数		待就业	出国、出境	就业率
		就业	考研			
男	148	126	10	9	3	85.14%
女	137	105	13	16	3	76.64%

图2 男生

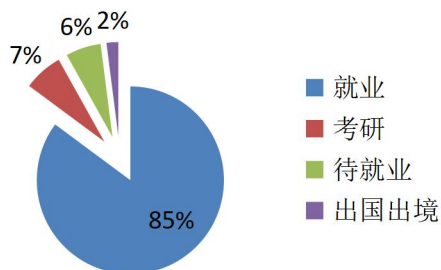
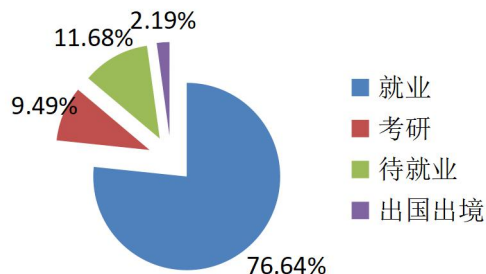


图3 女生



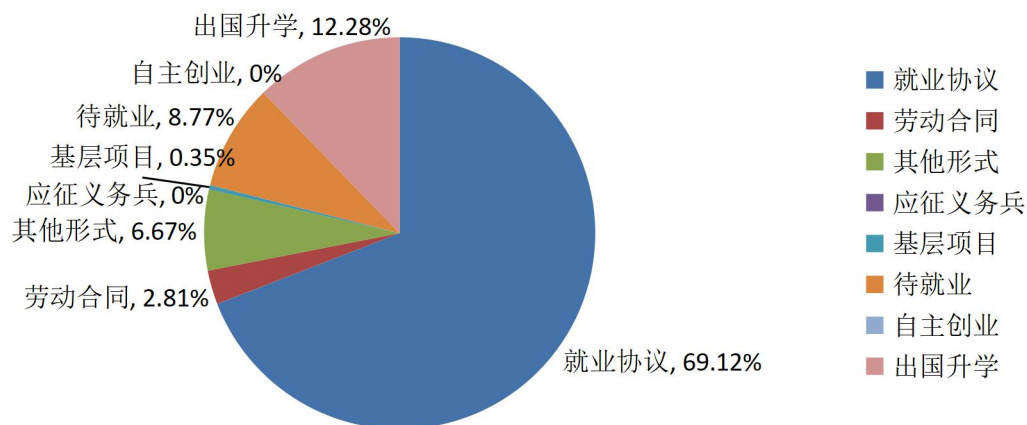
三、毕业生就业去向分析

1、公共管理学院去向统计

从毕业生去向构成来看，公共管理学院 2017 年 69.12%的毕业生签订就业协议就业，以劳动合同形式就业的毕业生占 2.81%，以其他形式就业的毕业生占 6.67%，0.35%的毕业生参加基层项目，出国深造的学生占 12.28%，无应征义务兵和自主创业的学生，但仍有 8.77%的毕业生没有就业。

图 4 毕业生去向统计图

公共管理学院2017年毕业生就业去向统计



2、公共管理学院单位高层次就业分布

安徽建筑大学公共管理学院主要将行业分为机关事业单位、教育科研卫生、国有企业、三资企业、其他企业和部队，我们由图 5—图 8 可以看出四个专业大部分毕业生选择“其他企业”就业，由于法学的专业性质，法学专业的毕业生选择“机关事业单位”就业明显高于其他三个专业。“教育科研卫生”行业几乎无人涉及，只有劳动与社会保障的学生有所涉及。劳动与社会保障专业除了选择“其他企业”就业外，还有较多的人选择了“国有企业”。选择“三资企业”的毕业生大多是人力资源管理与劳动与社会保障专业的学生。土地资源管理的毕业生选择在“其他企业”就业的比例最高。最后，无人选择入伍。

表 6 公共管理学院 2017 年毕业生就业分专业单位行业分布统计

专业名称	机关事业单位		教育科研卫生		国有企业		三资企业		其他企业		部队		合计
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
法学	6	10.34%	0	0.00%	3	5.17%	0	0.00%	49	84.48%	0	0.00%	58
人力资源管理	4	6.67%	0	0.00%	8	13.33%	5	8.33%	43	71.67%	0	0.00%	60
劳动与社会保障	2	3.85%	1	1.92%	15	28.85%	4	7.69%	30	57.69%	0	0.00%	52
土地资源管理	3	5%	0	0.00%	4	6.67%	1	1.67%	52	86.67%	0	0.00%	60

图5 法学

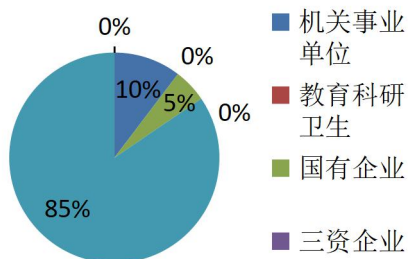


图6 人力

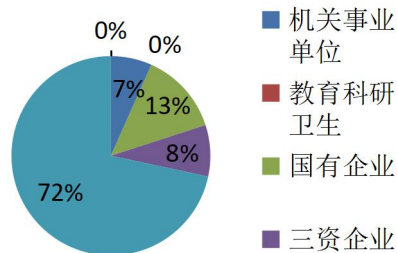


图7 社保

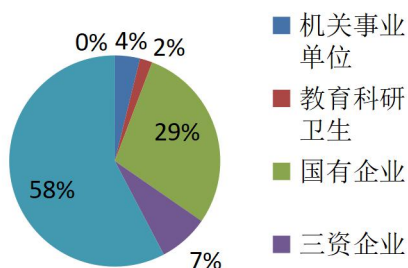
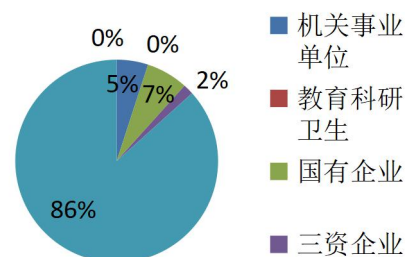


图8 土管



3、公共管理学院单位具体行业分布

安徽建筑大学以土木建筑见长。我院秉承学校“依托大土建，服务城镇化”

的思想，不拘泥于所学专业，力争培养复合型人才，常年开设建筑相关的课程。从我院毕业生具体行业分布图我们可以看出，有相当一部分的毕业生选择了与建筑相关的行业。

我院毕业生主要选择的行业有：制造业、建筑业、信息软件、房地产业、科技服务、修理服务、社会保障等。

表 7 公共管理学院单位具体行业分布

专业名称	农林牧渔	采矿	制造业	电力燃气	建筑业	批发零售	交通运输	住宿餐饮	信息软件	金融	房地产业	租赁业务	科技服务	水利环境	修理业务	教育	卫生社会	文体娱乐	社会保障	合计
	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数
法学	0	0	8	4	3	2	3	0	6	0	1	3	1	0	16	5	1	0	5	58
人力资源管理	1	0	12	2	8	3	3	0	9	4	3	3	3	0	2	1	0	1	5	60
劳动与社会保障	3	0	10	0	11	3	1	1	3	3	6	3	0	0	0	2	1	2	3	52
土地资源管理	1	0	1	0	5	1	1	0	8	1	13	0	15	2	6	0	0	1	5	60

第三部分 毕业生考研分析

为了积极响应公共管理学院的号召，2017 年毕业生有 29 人选择继续深造攻读硕士研究生，占总人数的 10.18%，相较于去年的考研人数所占比增长了接近两倍，这反映了我们动员毕业生考研的工作取得了较大的成功。

公管学院四个专业的考研率最高的是劳动与社会保障专业，法学、人力资源管理、土地资源管理考研率几乎相等。

表 8 16—17 年考研录取人数一览表

年份	考研录取人数	比例
2016	9	4.79%
2017	23	8.07%

表 9 各专业考研比例与男女考研比例一览表

专业	录取人数	男	女	录取比例
法学	5	1	4	7.14%
人力资源管理	6	2	4	7.79%
劳动与社会保障	7	4	3	10.14%
土地资源管理	5	3	2	7.25%
总数	23	10	13	8.07%

第四部分 2017 年毕业生就业工作特点与措施

一、精化就业服务机制

公共管理学院将就业工作放在首位，精化就业服务机制，系好学生教育、管理、服务最后一粒纽扣。对于就业问题，学院从小抓起，自新生入校后便定期开设《大学生就业指导》、《大学生职业生涯规划》等课程，由经验丰富的老师和辅导员通过生动的语言，典型的案例引导学生制定未来职业的规划，了解就业的重要性，有效地提升了学生的职业素养。毕业时，公管学院精化就业服务机制，秉承为同学们服务的思想，不断开展讲座以帮助同学了解相关知识，并在公共管理学院官网上发布《就业创业政策百问》，让学生能高效地找到自己不清楚的问题并有效地解决问题。

二、追踪困难学生，精准就业帮扶，完善毕业生服务体系

公共管理学院高度重视毕业生就业工作，在毕业季专题举办就业指导讲座和就业帮扶座谈会，既是一种服务，更是一种期望，学院希望尽最大的努力帮助毕业生清楚地知道就业的相关知识，少走弯路，也是期望通过追踪困难学生群体，提供精准就业帮扶，让更多的毕业生找到工作，确保大家走好离校最后一步，实现人生的价值。

三、搭建平台，创办“三创工作室”

在“大众创业，万众创新”的机遇与挑战并存的背景下，我院长期以来聚焦创意、创新、创业工作，学院依托学科专业，打造“三创”平台，学院依托学生工作办公室成立“辅导员工作室”；依托人力资源与社会保障系、土地资源管理系成立“三创工作室”；依托法律系成立“未来法律人工作室”；整合学科资源，统领创意创新创业工作。创新创业工作室是学生工作的有效延伸，也是学科专业的新布点，为学生专业实践、服务社会、文化传承搭建了新的载体，有效延伸了专业教育的渠道，同学们应坚持“兴趣驱动、学术引领、专业实践、社会服务、创新创业”的发展理念，利用自身优势和特点，不断丰富内涵，结合专业，再创新绩，夯实大学生创新创业活动，并为学院全面提升人才培养质量奠定坚实的基础。

四、多方联动，开设企业家课堂，推进校企合作

安徽建筑大学公共管理学院的虚拟人力资源学院开设了企业家课堂，企业家课堂旨在邀请有经验的企业家帮助学生了解职场以便未来更好地进军职场。企业家课堂首场报告会在图书馆 5 楼举行，邀请了安徽四创电子集团总经理助理蔡文骁、安徽人本咨询公司总经理张宇等企业界代表。公管学院班子成员、人力资源与社会保障系、学生工作办公室教师、各专业学生 300 余人参加会议，学院邀请知名企业家到校讲座，打通教学、培养、实习、就业最后一公里，在前期与校外企业家沟通交流的基础上，把校企合作持续往纵深推进，论证教育体系，完善培养过程，助力学生成长成才，并期待授聘导师充分利用自身优势资源，搭建校企平台，建立长期的、全面的、深度的战略合作关系，为学生实习、实践和就业提供必要帮助。目前企业家课堂反映良好，希望未来有更多的企业家来我校为学生指导方向。

五、校企合作，开展校园招聘

安徽建筑大学公共管理学院长期以来不断加深与企业的合作，以优秀生的毕

业生资源吸引越来越多的企业在我校开展校园招聘会，增加了我院毕业生的就业率。为方便毕业生及时了解校园招聘的细节，我院在官网上发布每一企业校园招聘的信息列表来供毕业生选择。在此基础上我院又邀请企业来我校进行专场招聘会，给予我院毕业生更多更好的机会去选择企业进行就业。毕业生顺利毕业并找到理想工作是培养人才一直追求的目标。

六、“扶上马，送一程”，鼓励创业，为国服务

公共管理学院为贯彻“扶上马，送一程”的思想，不断为学生提供就业方面指导，期望能有更多的毕业生找到理想工作。学校专门开展了就业服务专题讲座，专题讲座由学院人社系主任、“三创”工作室主任赵勇老师、学院就业工作秘书李成龙老师联合主讲，赵勇讲述了如何制作内容丰富而又精致的简历，战略分析与人才需求、创业意识与动机、创业素质与能力等；李成龙就协议书、毕业生登记表、毕业生鉴定表等材料的填写提交的注意事项做出了讲解，同时针对即将毕业的同学所关心的问题，例如落户、档案归属等相关事宜及对应名词也进行了解释。学院还鼓励大家结合专业回乡创业，关注三支一扶，到祖国需要的地方实现就业，以积极的心态和行动面对转型阶段，厚积薄发，勇敢迈开职场第一步。